

Изменение (дополнение) к коллективному договору
(регистрационный № К – 87 от 27.11.2020 года)
заключенному между коллективом работников
в лице председателя профсоюзного комитета
с одной стороны и администрацией
организации в лице директора учреждения - с другой,
принятое на общем собрании работников и обучающихся

**государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Челябинский педагогический колледж № 2»**

30.11.2020 протокол № 4, без приложений, листов 7,
зарегистрирован Администрацией города Челябинска.

Регистрационный № И – 40 от 24.12.2020



Заместитель начальника Управления
по стратегическому планированию,
экономике и инвестициям
Администрации города Челябинска

И. А. Галанцева

И.О. Директора Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Челябинский педагогический колледж
№ 2»

_____ С.В. Проняева

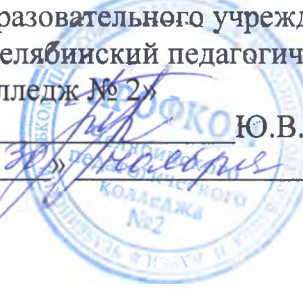
«*20*» _____ 2020 г.



Председатель профсоюзного
комитета Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Челябинский педагогический
колледж № 2»

_____ Ю.В. Трошина

«*20*» _____ 2020 г.



Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на 2020-2023 г.г.

регистрационный номер №-87 от 27.11.2020

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Челябинский педагогический колледж № 2» , именуемое в дальнейшем работодателем, в лице Богатовой Елены Викторовны, директора колледжа, действующей на основании Устава, зарегистрированного постановлением Главы Калининского района г. Челябинска от 28.10.1994 г. № 1743, с одной стороны, и Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя первичной профсоюзной организации Колледжа Трошиной Юлии Вячеславовны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору от 06.11.2020 года, о нижеследующем:

1. Коллективный договор ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» Раздел 3. Оплата труда и нормы труда.

Внести дополнение об индексации заработной платы:

3.3.6. В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатель производит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Коллективный договор ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.

Внести дополнение о дополнительных оплачиваемых отпусках работников:

5.18. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Коллективный договор ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» Раздел 7. Социальные гарантии Пункт 7.4. изложить в новой редакции:

7.4. Работодатель рассматривает возможность оказания материальной помощи Работникам в следующих случаях и по заявлению работника:

- В случае смерти работника или его ближайших родственников (матери, отца, жены, мужа, детей) в размере 10.000 т.р.
- При рождении ребенка в семье работника, при условии, что один из родителей является работником Колледжа в размере 5.000 т.р.
- В случае свадьбы работника в размере 5.000 т.р.
- В случае тяжелой болезни работника, требующей длительного лечения в размере 5.000 т.р.

- Молодым специалистам в течение трех лет работы после окончания профессиональной образовательной организации: выпускник ВУЗа 4.000 т.р., выпускник СПО 3.500.

4. Положение об оплате труда ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» Раздел 2. Основные условия оплаты труда изложить в новой редакции:

2.4. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогических работников Колледжа устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов преподавательской и (или) педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5. Положение об оплате труда ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» Раздел 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя. Пункт 6.3. дополнить приложением № 6 к Положению об оплате труда ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» Размеры должностных окладов заместителей директора

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Челябинский педагогический колледж № 2»

Размеры должностных окладов заместителей директора

Должность заместителя директора	Оклад (руб.)
Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по информатизации и развитию Заместитель директора по научно-методической работе Заместитель директора по воспитательной работе Заместитель директора по административно-хозяйственной части Заместитель директора по безопасности Заместитель директора по финансово-экономической деятельности Главный бухгалтер	38 228,31

6. В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 25.11.2020 внести изменения в Приложения № 1,2,3,4,5 к Положению об оплате труда ГБПОУ «Челябинский педагогический колледж № 2» читать в новой редакции

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Челябинский педагогический колледж № 2»

Размеры окладов
(профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог	8 471
3-й квалификационный уровень	Воспитатель Методист ОЗО Педагог-психолог	9 001
4-й квалификационный уровень	Преподаватель Преподаватель-организатор ОБЖ Руководитель физического воспитания	10 029

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Челябинский педагогический колледж № 2»

Размеры окладов
(профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
3-й квалификационный уровень	Руководитель структурного подразделения Заведующий отделением (дошкольного, школьного образования, заочного образования) Заведующий учебно-производственной практикой, Заведующий Информационно-методическим центром, Заведующий библиотекой	6 899

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Челябинский педагогический колледж № 2»

Размеры должностных окладов по должности, не отнесенным к
профессиональным квалификационным группам

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
7-й квалификационный уровень	Контрактный управляющий	7 540

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Челябинский педагогический колледж № 2»

Размеры окладов
(профессиональная квалификационная группа
общеотраслевые должности служащих 1-3 уровня)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Комендант Дежурный по общежитию	4463
общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2-й квалификационный уровень	Водитель Инспектор по кадрам Лаборант Секретарь учебной части	5 146
общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
3-й квалификационный уровень	Библиотекарь Программист Инспектор по охране труда и ТБ Экономист по труду Бухгалтер	6 233

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ
«Челябинский педагогический колледж № 2»

Размеры окладов
(профессиональная квалификационная группа
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1-й квалификационный уровень	Вахтер Гардеробщик Дворник Кастелянша Кладовщик Сторож Уборщик служебных помещений	4310
2-й квалификационный уровень	Слесарь-сантехник Плотник Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования	4618

7. Правила внутреннего трудового распорядка. Раздел 3. Порядок приема и увольнения работников. Пункт 3.1.2, 3.1.3 читать в новой редакции:

3.1.2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ)
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ)
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

3.1.3. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.