

Экспертное заключение на инструментарий для оценки соответствия общих компетенций требованиям к третьему уровню квалификации

Уважаемый участник процедуры апробации оценочного инструментария!

Просим Вас оценить разработанные оценочные средства в качестве эксперта. Для этого предварительно Вам необходимо самому пройти тесты и оценить их результаты в соответствии с прилагаемым ключом. Если Вы оцениваете материалы, разработанные для более низкого, чем у Вас, уровня квалификации, постарайтесь оценить их с позиции соискателя соответствующего квалификационного уровня (в части тех критериев, где это применимо).

При заполнении бланка Вы можете еще раз обратиться к **оценочному инструментарию (пример оценочного средства и задания), рамке общих компетенций и сводной таблице с результатами апробации.**

Ваши замечания и комментарии будут использованы для доработки оценочного инструментария.

Пожалуйста, **комментируйте каждую отрицательную** оценку и те положительные оценки, где Вы видите возможность улучшения оценочного инструментария.

№	Критерий	Источник информации	Оценка: да, нет	Комментарии и предложения по доработке: выберите из предложенного и(или) допишите, укажите номера заданий; ненужное удалите
1	Содержание заданий соответствует оцениваемому уровню квалификации	Задания (п.7)	да	
2	Совокупность предметов оценки (умений и знаний) и соответствующие им критерии необходимы и достаточны для проверки указанного компонента ОК (дескриптора)	Спецификация (п.1)	да	
3	Покомпонентная оценка позволяет оценить сформированность ОК в целом	Спецификация (п.1) Задания (п.7)	да	
4	На выполнение задания	Спецификация	да	

№	Критерий	Источник информации	Оценка: да, нет	Комментарии и предложения по доработке: выберите из предложенного и(или) допишите, укажите номера заданий; ненужное удалите
	отведено время, соответствующее данному уровню квалификации	(п.1) Задания (п.7)		
5	Для выполнения задания не требуется специальная подготовка, достаточно общего кругозора	Задания (п.7)	нет	<i>Для выполнения задания №№ 3 «Работа в команде и управление людьми» и № 4 «Самоменеджмент» требуются специальные (профессиональные) знания</i>
6	Задания (вопросы, задачи, кейсы, варианты ответов и т.д.) сформулированы четко и понятно для соискателя	Задания (п.7)	нет	<i>Задания №№ 2.3.2 для понимания требуется перечитать три и более раз. Задания №№ 3.3.3 содержат специализированную терминологию или иную профессиональную информацию, затрудняющую понимание задания.</i>
7	Изображения (рисунки, схемы, фотографии) видео и аудио материалы, используемые в заданиях, выполнены качественно	Задания (п.7)	да	
8	Ключи к заданиям верные	Задания (п.7)	да	
9	Правила обработки результатов диагностики и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям профессионального стандарта понятны и позволяют достоверно оценить квалификацию соискателя	Правила обработки результатов (п.3)	да	<p><i>Рекомендуется изменить правила обработки результатов диагностики:</i></p> <p><i>Действующая формулировка:</i></p> <p><i>Соответствие сформированности оцениваемой (конкретной) общей компетенций квалификационному уровню:</i></p> <p><i>10 баллов – полное соответствие;</i></p> <p><i>7-9 баллов частичное соответствие;</i></p> <p><i>6 баллов и меньше - несоответствие.</i></p> <p><i>Решение о соответствии общих компетенций (всех 4) квалификационному уровню:</i></p> <p><i>- 36-40 баллов – полное соответствие;</i></p> <p><i>- 31-35 баллов – достаточное соответствие;</i></p> <p><i>- 26-30 баллов – частичное соответствие;</i></p> <p><i>- 25 и менее баллов – несоответствие.</i></p> <p><i>Новая _____.</i></p>
Общие требования к условиям проведения диагностики				
10	Характеристики материально-технического обеспечения диагностики содержат четкие, необходимые и достаточные	Материально-техническое обеспечение (п.4)	нет	<i>Рекомендуется дополнить следующие требования: средства проигрывания аудио- и видеофайлов (удобнее прослушивать в наушниках).</i>

№	Критерий	Источник информации	Оценка: да, нет	Комментарии и предложения по доработке: выберите из предложенного и(или) допишите, укажите номера заданий; ненужное удалите
	требования к условиям ее проведения			
11	Характеристики кадрового обеспечения диагностики содержат четкие и достаточные требования к квалификации и опыту работы иные необходимые требования к экспертам	Кадровое обеспечение (п.5)	да	

Общие впечатления и комментарии (при наличии): студенты отмечают интересные вопросы для оценки

ФИО Кузнецова Яна Александровна

Должность заместитель директора по научно-методической работе

указать должность

Дата заполнения 03.07.2023г.

Подпись _____ 